

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE  
conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2021

a) Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație	Coeficient
1	Primar	10400	5
2	Viceprimar	8320	4

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Salariul de bază	Coeficient
1	Secretar general al comunei grad II	7507	3,45
2	Șef serviciu grad II	7248	3,25

c) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică generală de execuție	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Salariul de bază gradația 1	Salariul de bază gradația 2	Salariul de bază gradația 3	Salariul de bază gradația 4	Salariul de bază gradația 5
1	Consilier, expert, inspector superior	2,18	-	-	-	5764	5909	6057
2	Consilier, expert, inspector principal	2,06	-	-	5186	-	-	5723
3	Consilier, expert, inspector asistent	1,92	-	4604	4835	5077	-	5335
4	Referent de specialitate superior	1,90	-	-	-	-	-	5278
5	Referent superior	1,82	-	-	-	-	-	5058
6	Referent asistent	1,72	3836	-	-	-	-	-

**d) Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	Funcția contractuală de execuție	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Salariul de bază gradația 1	Salariul de bază gradația 2	Salariul de bază gradația 3	Salariul de bază gradația 4	Salariul de bază gradația 5
1	Șef formație pază	1,18	-	-	-	-	-	3280
2	Paznic	1,18	-	-	-	3121	-	-
3	Guard	1,36	-	-	-	-	-	3780
4	Îngrijitor	1,36	-	-	-	-	-	3780
5	Muncitor calificat I	1,77	-	-	-	-	-	4919
6	Asistent personal	1,01	2300	-	2452	2575	2641	2708
7	Asistent medical comunitar	1,54	-	-	4346	-	-	-

**Alte drepturi salariale:**

- persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (art. 15 -Legea nr. 153/2017)
- personalul de pază beneficiază de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (art. 20 -Legea nr. 153/2017);
- asistentul medical comunitar beneficiază de un spor pentru condiții deosebite-stres sau risc, de 7% din salariul de bază (art. 7 alin.(1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II -Legea nr. 153/2017);
- personalul beneficiază lunar de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (art. 18 -Legea nr. 153/2017).