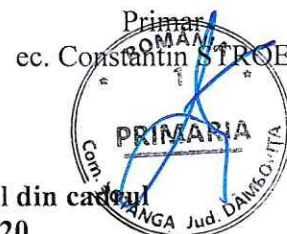




Nr. de înregistrare 1690 din 31.01.2021

Aprobat,



**Raportul anual cu privire la respectarea
normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul
Primăriei comunei Șotânga pentru anul 2020**

În aplicarea prevederilor art. 560 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șotânga pentru anul 2020:

1. Numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:

1

2. Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:

Săvârșirea abaterii disciplinare prin „refuzul nejustificat de a îndeplini atribuțiile de serviciu sau alte sarcini încredințate de conducătorul compartimentului sau instituției” și „încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții” din Regulamentul intern, precum și prevederile fișei postului.

3. Categoriile de angajați contractuali pentru care au fost înregistrate sesizări:

Funcție contractuală de execuție.

4. Numărul de angajați contractuali pentru care au fost înregistrate sesizări:

1

5. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute:

Neîndeplinirea atribuțiilor din fișa postului și nerespectarea prevederilor regulamentului intern și contractului individual de muncă, în consecința declanșarea cercetării disciplinare prealabile.

6. Măsurile de prevenire a încălcării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute:

Instruirea salariaților cu prevederile Codului etic și de integritate al Primăriei comunei Șotânga, cu modificările legislative privind normele de conduită.

7. Sancțiuni aplicate:

În perioada de referință, angajatului contractual de execuție cercetat disciplinar i s-a aplicat sancțiunea disciplinară: „reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni”.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

Întocmit,
Consilier de etică
Nicoleta PRODAN