

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților aferenți funcțiilor
necesare desfășurării activității Primăriei comunei Șotânga,
precum și a indemnizației consilierilor locali

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘOTÂNGA, JUDEȚUL DÎMBOVIȚA;

Având în vedere:

- prevederile art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, modificată și completată prin Legea de revizuire a Constituției României nr. 429/2003;
- prevederile art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997;
- prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009, republicată privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 20 și art. 21 din Legea-cadru a descentralizării nr. 195/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.4 alin.(2), art.36 alin.(1) și alin.(2) lit.a) raportate la cele ale alin.(3) lit.b) și art.77 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art.26 alin.(4), art.51 alin.(3) și art.55 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art.159-165 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art.31 alin.(1) lit.a) și alin(3) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art.3, art.7, art.11, art.15, art.19, art.26 alin.(1), art.28 alin.(1), art.38 alin.(1) și alin.(2) lit.b), c) și art.40 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile art.26 alin.(6) din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile HCL nr.44/14.03.2017 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Șotânga;
- prevederile dispoziției primarului comunei Șotânga nr. 463/31.08.2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șotânga;
- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 10077/12.07.2017;
- raportul de specialitate înregistrat sub nr. 10122/12.07.2017;
- proces-verbal de afișare a proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr.10123/13.07.2017;
- procesul-verbal al comisiei paritare, înregistrat sub nr.19/10632/25.07.2017;
- procesul-verbal privind consultarea organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei comunei Șotânga, înregistrată sub nr.10630/25.07.2017;
- raportul de avizare favorabil al comisiei de specialitate a consiliului local;

În temeiul art.36 alin.(3) lit.b), coroborat cu art. 45 alin. (1) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 – Începând cu data de 1 iulie 2017 se stabilesc salariile de bază și coeficienții aferenți funcțiilor necesare desfășurării activității Primăriei comunei Șotânga, conform anexelor 1, 2 și 3, care fac parte integranta din prezenta hotărâre.

Art.2 – Cu aceeași dată, personalul Primăriei comunei Șotânga se reîncadrează pe funcții, cu salariile de bază stabilite conform prevederilor art.1, care reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar, corespunzătoare funcției, gradului/treptei profesionale și gradației.

Art.3 – Stabilirea salariilor lunare care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei Șotânga.

Art.4 – Indemnizația lunară a consilierului local este de 10% din indemnizația lunară a primarului, indiferent de numărul ședințelor la care acesta participă.

Art.5 – Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se obliga primarul comunei Șotânga, prin aparatul de specialitate al primarului.

Art.6 – Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu în termenul prevăzut de lege, prin intermediul secretarului comunei Șotânga, primarului comunei Șotânga, Instituției Prefectului-Județul Dâmbovița, persoanelor interesate și se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe pagina de internet la adresa www.sotanga.ro.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
Vasile NEGREA



Contrasemnează,
SECRETAR COMUNĂ
jr. Floarea POPESCU

Nr. 82
SOTANGA 26.07.2017

FUNCȚII DE CONDUCERE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar comună	S + Postuniversitare	4785	5003	3,30	3,45
2	Șef serviciu	S	4495	4713	3,10	3,25

b) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Coeficient
1	Administrator public	S	5075	3,5

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
Vasile NEGREA



Contrasemnează,
SECRETAR COMUNĂ
jr. Floarea POPESCU

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Cuantumul sporului pentru condiții vătămătoare de muncă este inclus în salariul de bază.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

a) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coeficient
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior	S	3161	2,18
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal	S	2987	2,06
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent	S	2784	1,92
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant	S	2639	1,82
5	Referent de specialitate superior	SSD	2755	1,90
6	Referent de specialitate principal	SSD	2683	1,85
7	Referent de specialitate asistent	SSD	2610	1,80
8	Referent de specialitate debutant	SSD	2567	1,77
9	Referent superior	M	2639	1,82
10	Referent principal	M	2567	1,77
11	Referent asistent	M	2494	1,72
12	Referent debutant	M	2407	1,66

d) Funcții publice specifice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coeficient
1	Polițist local superior	M	2639	1,82
2	Polițist local principal	M	2567	1,77
3	Polițist local asistent	M	2494	1,72
4	Polițist local debutant	M	2407	1,66

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Vasile NEGREA



Contrasemnează,

SECRETAR COMUNĂ

jr. Floarea POPESCU

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor corespunzătoare gradației deținute, astfel:

- pentru gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 5 - peste 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Persoana autorizată să efectueze operațiuni în Registrul electoral, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 12,5%, conform art.26 alin.(6) din Legea nr.208/2015.

3. Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

4. Persoana responsabilă cu gestionarea sistemului de management al calității și sistemului de control intern managerial, beneficiază de un adaos la salariul de bază de 5% conform art.7 lit.e), art.11 alin.(3) și art.26 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017.

5. Cuantumul sporului pentru condiții vătămătoare de muncă este inclus în salariul de bază.

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coeficient
1	Referent Gradul IA	S	2929	2,02
2	Referent Gradul I	S	2712	1,87
3	Referent debutant	S	2639	1,82
4	Administrator I	M	2364	1,63
5	Administrator II	M	2088	1,44
6	Casier	M / G	2494	1,72
7	Casier debutant	M / G	2088	1,44
8	Șef formație pază	M / G	1711	1,18
9	Paznic	M / G	1711	1,18
10	Guard	M / G	1972	1,36
11	Îngrijitor	M / G	1972	1,36
12	Îngrijitor debutant	M / G	1682	1,16
13	Muncitor calificat I	M / G	2567	1,77
14	Muncitor calificat II	M / G	2422	1,67
15	Muncitor calificat III	M / G	2335	1,61
16	Muncitor calificat IV	M / G	2088	1,44
17	Bibliotecar IA	M	2610	1,80
18	Bibliotecar I	M	2567	1,77
19	Bibliotecar II	M	2494	1,72
20	Bibliotecar debutant	M	2393	1,65
21	Asistent personal	M / G	1465	1,01
22	Asistent medical comunitar principal	PL	2262	1,56
23	Asistent medical comunitar	PL	2233	1,54
24	Asistent medical comunitar debutant	PL	2175	1,50



Contrasemnează,
SECRETAR COMUNĂ
jr. Floarea POPESCU

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor corespunzătoare gradației deținute, astfel:

- pentru gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 5 - peste 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. În perioada iulie-decembrie 2017 se mențin în plată salariile de bază la nivelul acordat pentru luna iunie 2017 pentru următoarele funcții contractuale: bibliotecar, asistent medical comunitar și asistent personal.

3. Cuantumul sporului pentru condiții vătămătoare de muncă este inclus în salariul de bază.