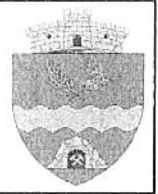




**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL DÂMBOVIȚA**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘOTÂNGA**



**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru salariații Primăriei comunei Șotânga**

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘOTÂNGA, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA;**

Având în vedere:

- prevederile art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, modificată și completată prin Legea de revizuire a Constituției României nr. 429/2003;
- prevederile art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997;
- prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009, republicată privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.84 alin.(4), art.110 alin. (1), art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c), art.417 din Ordonanța de Urgența a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile art. 26 alin.(4), art. 51 alin.(3) și art.55 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.159-165 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 lit.d) și f), art.11 alin.(1), (2), (3) și (4), art.19, art.25 alin.(1), din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- procesul-verbal privind consultarea organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei comunei Șotânga, înregistrat sub nr. 16420/30.12.2019;
- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei Șotânga înregistrat sub nr. 73 din 06.01.2020;
- raportul de specialitate întocmit de compartimentul resurse umane înregistrat sub nr. 77 din 07.01.2020;
- avizul cu caracter consultativ de adoptare a proiectului de hotărâre, întocmit de comisia de specialitate a Consiliului local Șotânga.

În temeiul prevederilor art.139 alin(1), art.196 alin. (1) lit.a), din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ ,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1** – (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2020 , se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor necesare desfășurării activității Primăriei comunei Șotânga, conform anexelor 1, 2 și 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele 1,2 și 3 cu salariul minim brut pe țară ganantat în plată.

**Art.2** – Stabilirea salariilor lunare care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei Șotânga.

**Art.3** – Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se obliga Primarul comunei Șotânga, prin aparatul de specialitate al primarului.

Art. 4 – Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu în termenul prevăzut de lege, prin intermediu secretarului general al comunei Șotânga, Primarului comunei Șotânga, Prefectului județului Dâmbovița persoanelor interesate și se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe pagina de internet la adresă www.sotanga.ro.



Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL  
jr. Floarea POPESCU

Nr. 2  
ȘOTÂNGA 09.01.2020

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI NR. 2 /2020			
Nr. crt.	OPERAȚIUNI EFECTUATE	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	
1	Adoptarea hotărârii <sup>1)</sup>	09/01/ 2020	3,
2	Comunicarea către primarul comunei <sup>2)</sup>	.../.../2020	
3	Comunicarea către prefectul județului <sup>3)</sup>	.../.../2020	
4	Aducerea la cunoștință publică <sup>4+5)</sup>	.../.../2020	
5	Comunicarea , numai în cazul celei cu caracter individual <sup>4+5)</sup>	.../.../2020	
6	Hotărârea devine obligatorie <sup>6)</sup> sau produce efecte juridice <sup>7)</sup> ,după caz	.../.../2020	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:  
<sup>1)</sup> art. 139 alin.(1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz";  
<sup>2)</sup> art.197 alin.(2) : "Hotărârile consiliului local se comunică primarului ";  
<sup>3)</sup> art. 197 alin.(1) : Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării...";  
<sup>4)</sup> art.197 alin. (4) : Hotărârile ....se aduc la cunoștință publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.;  
<sup>5)</sup> art. 199 alin.(1) : "Comunicarea hotărârilor... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect";  
<sup>6)</sup> art. 198 alin.(1): "Hotărârile ....cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii la cunoștință publică. ";  
<sup>7)</sup> art. 199 alin.(2): "Hotărârile....cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează .

## FUNCTII DE CONDUCERE

## a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S + Postuniversitare	7359	7694	3,30	3,45
2	Șef serviciu	S	6913	7248	3,10	3,25
3	Șef birou	S	6133	6690	2,75	3

## b) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Administrator public	S	7582	7805	3,4	3,5
2	Șef birou	S	5352	5910	2,4	2,65

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază pentru gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE****a) Funcții publice generale de execuție**

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coefficient
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector superior	S	4862	2,18
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector principal	S	4594	2,06
3	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector asistent	S	4282	1,92
4	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector debutant	S	4059	1,82
5	Referent de specialitate superior	SSD	4237	1,90
6	Referent de specialitate principal	SSD	4126	1,85
7	Referent de specialitate asistent	SSD	4014	1,80
8	Referent de specialitate debutant	SSD	3948	1,77
9	Referent superior	M	4059	1,82
10	Referent principal	M	3948	1,77
11	Referent asistent	M	3836	1,72
12	Referent debutant	M	3702	1,66

**d) Funcții publice specifice de execuție**

Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coefficient
1	Polițist local superior	M	4059	1,82
2	Polițist local principal	M	3948	1,77
3	Polițist local asistent	M	3836	1,72
4	Polițist local debutant	M	3702	1,66

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor corespunzătoare gradației deținute, astfel:

- pentru gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

- pentru gradația 5 - peste 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral, desemnate prin dispoziție, beneficiază de o creștere a coeficientului cu 0,4.

3. Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

## FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Coeficient
1	Inspector de specialitate/Referent de specialitate Gradul IA	S	4862	2,18
2	Inspector de specialitate/Referent de specialitate Gradul I	S	4594	2,06
3	Inspector de specialitate/Referent de specialitate Gradul II	S	4282	1,92
4	Inspector de specialitate/Referent de specialitate debutant	S	4059	1,82
5	Referent IA	M	4059	1,82
6	Referent I	M	3948	1,77
7	Referent II	M	3836	1,72
8	Referent debutant	M	3702	1,66
9	Administrator I	M	3635	1,63
10	Administrator II	M	3212	1,44
11	Casier	M / G	3836	1,72
12	Casier debutant	M / G	3212	1,44
13	Șef formație pază	M / G	2632	1,18
14	Paznic	M / G	2632	1,18
15	Guard	M / G	3033	1,36
16	Îngrijitor	M / G	3033	1,36
17	Îngrijitor debutant	M / G	2587	1,16
18	Muncitor calificat I	M / G	3948	1,77
19	Muncitor calificat II	M / G	3725	1,67
20	Muncitor calificat III	M / G	3591	1,61
21	Muncitor calificat IV	M / G	3212	1,44

**NOTĂ:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor corespunzătoare gradației deținute, astfel:

- pentru gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultăm noul salariu de bază;
- pentru gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultăm noul salariu de bază;
- pentru gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% rezultând noul salariu de bază;
- pentru gradația 5 - peste 20 de ani - prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.